

МКОУ "Нагорская СОШ"

ПРИКАЗ

16.05.2023 г.

№ 35

**об образовании Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора**

В соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Образовать постоянно действующую Комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора в следующем составе:

от работодателя:

Максимов Алексей Евгеньевич – директор МКОУ "Нагорская СОШ"  
Самарова Ольга Константиновна – заместитель директора по учебно-воспитательной работе

от работников:

Лукина Наталья Геннадьевна – учитель географии  
Менциков Роман Андреевич – представитель трудового коллектива.

2. Наделить делегированных в состав Комиссии представителей работодателя полномочиями на:

- ведение коллективных переговоров;
- подготовку проектов коллективного договора, дополнений и изменений в него;
- организацию контроля за выполнением коллективного договора

3. Комиссии принять необходимые меры по подготовке проекта коллективного договора МКОУ «Нагорская СОШ» на 2023 - 2026 годы.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Максимов А.Е.

Согласовано  
представитель трудового коллектива

Менциков Р.А.



A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized letters, is written on the page.

**Выписка из протокола собрания работников  
МКОУ "Нагорская СОШ"**

от 01 июня 2023г.

Всего работников организации – 41  
Присутствует на собрании – 34

Повестка дня:

Об утверждении коллективного договора на 2023-2026 годы.


Слушали:

Представителя трудового коллектива Менщикова Романа Андреевича.

Решили:

коллективный договор на 2023-2024 годы утвердить в данной редакции.  
Уполномочить представителя трудового коллектива Менщикова Р.А.. подписать коллективный договор и приложения к нему от имени коллектива МКОУ "Нагорская СОШ".

Председатель собрания

  
\_\_\_\_\_ Лукина Н.Г.

Секретарь собрания

  
\_\_\_\_\_ Менщикова С.С.

**ВЫПИСКА**  
из протокола собрания трудового коллектива  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
"Нагорская средняя общеобразовательная школа"

от 15.05..2023 г.

№1

Всего работников: 42 человек  
Присутствовало: 35 человек

Повестка дня:

1 О выборе представителя трудового коллектива для разработки, утверждения, внесения изменений и контроля за выполнением коллективного договора на 2023 - 2026 годы

Решение:

В ходе тайного голосования представителем от трудового коллектива был избран Менщиков Роман Андреевич – учитель физкультуры

Председатель собрания:



Лукина Наталья Геннадьевна

Секретарь собрания:

Менщикова Светлана Сергеевна



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения**  
**«Нагорская средняя общеобразовательная школа»**  
**на 2023- 2026 годы**

**от работодателя:**

Руководитель  
образовательной организации  
А.Е. Максимов  
« 01 » июня 2023 г.



**от работников:**

Представитель трудового коллектива  
Р.А. Менщиков  
« 01 » июня 2023 г.

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Нагорская средняя общеобразовательная школа», далее – образовательная организация.

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- нормативно – правовые акты Министерства просвещения (Министерства образования и науки РФ);
- Закон Курганской области от 02 июля 2002 года N 199 "О регулировании системы социального партнёрства в Курганской области" (с изменениями) ;
- Региональное отраслевое соглашение между Курганской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и Департаментом образования и науки Курганской области на 2023 - 2026 годы;

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

1.4. Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Максимов Алексей Евгеньевич, действующего на основании Устава, (далее – работодатель); работники образовательной организации в лице их представителя – представителя трудового коллектива Менщикова Романа Андреевича, уполномоченного общим собранием коллектива.



**от работодателя:**

Руководитель  
образовательной организации  
А.Е. Максимов

«30» августа 2023 г.

**от работников:**

Представитель трудового коллектива

Р.А. Менщиков

«30» августа 2023 г.



## Положение

### об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Нагорская средняя общеобразовательная школа»

#### Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения "Нагорская средняя общеобразовательная школа" (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Курганской области от 20 мая 2013 года «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Курганской области» (с изменениями), постановления Администрации Притобольного района от 5 октября 2018 г. № 408 "Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Притобольного района" с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных учреждений Притобольного района (далее - образовательная организация), обеспечения заинтересованности работников МКОУ "Нагорская СОШ" в конечных результатах труда.

2. Системы оплаты труда работников МКОУ "Нагорская СОШ" (далее – работники, педагогические работники) устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761 н (далее - квалификационные характеристики) или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) номенклатуры должностей педагогических работников МКОУ "Нагорская СОШ", осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 (далее - Номенклатура);
- 6) рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н;
- 7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников;
- 9) мнения представителя трудового коллектива учреждения.
- 10) условия оплаты труда работников МКОУ "Нагорская СОШ" включают размеры



**Приложение 1** к коллективному договору  
МКОУ «Нагорская СОШ»



Директор МКОУ "Нагорская СОШ"

Максимов А.Е.

« 01 » июня 2023 г.

Представитель трудового коллектива

Менщиков Р.А.

« 01 » июня 2023 г.

**ПРАВИЛА**  
**внутреннего трудового распорядка для**  
**работников МКОУ «Нагорская СОШ»**

**1. Общие положения**

**1.1.** В соответствии со ст.37 Конституции РФ труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Трудовые отношения возникают между работодателем и работником на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Дисциплина труда это не только соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательное творческое отношение к своей работе, обеспечение её высокого качества, производительное использование рабочего времени.

Дисциплина труда обеспечивается, согласно ТК РФ, методами убеждения и поощрения за добросовестный труд. К нарушителям дисциплины труда применяются меры дисциплинарного воздействия.

**1.2.** Настоящие Правила внутреннего распорядка определяют основные моменты организации нормальной работы коллектива школы.

**1.3.** Все вопросы, связанные с применением Правил внутреннего распорядка, решаются работодателем в пределах предоставленных ему прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию с представителем трудового коллектива.

**2. Порядок приёма, перевода и увольнения работников**

**2.1.** Работники реализуют своё право путём заключения трудового договора о работе в школе.

**2.2.** Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (ст.67 ТК РФ).

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст.68 ТК РФ).

**2.3.** При приеме на работу работодатель обязан потребовать от поступающего на работу предъявить следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

**Приложение 2** к коллективному договору  
МКОУ «Нагорская СОШ»



Директор МКОУ "Нагорская СОШ"  
Максимов А.Е.  
« 01 » июня 2023 г.

Представитель трудового коллектива  
Менщиков Р.А.  
« 01 » июня 2023 г.

**Соглашение по охране труда.**

Администрация и трудовой коллектив МКОУ «Нагорская средняя общеобразовательная школа» заключили настоящее соглашение в том, что в 2023-2026 годах работодатель обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда:

№ п/п	Содержание мероприятий	Стоимость работ	Срок выполнения	Ответственный
1	Провести технологическую проверку электросети и электрооборудования	Без финансовых затрат	Ежегодно (август)	Завхоз
2	Проверить заземление у электроплит, станков	Без финансовых затрат	Ежегодно (август)	Завхоз
3	Закупить индивидуальные защитные средства	5.000 руб.	2025 г.	Завхоз
4	Систематически обеспечивать спецодеждой все службы школы	5.000 руб.	В течение всего периода.	Завхоз
5	Проверить ограждения и защитные устройства у станков и верстаков	Без финансовых затрат	Ежегодно (август-сентябрь)	Завхоз
6	Своевременно пополнять медикаментами аптечки первой доврачебной помощи	3.000 руб.	В течение всего периода	Завхоз
7	Проверить готовность мастерских, кабинетов, спортивного зала. Проверить наличие уголков по ТБ, ОТ, антитерроризма.	Без финансовых затрат	Сентябрь (ежегодно)	Комиссия по приемке школы к началу нового учебного года
8	Закупить электролампочки	5.000 руб.	Август	Завхоз
9	Проверять и своевременно заменять перегоревшие эл. лампочки	Без финансовых затрат	В течение всего периода	Завхоз
10	Продолжить оборудование спортплощадки	10.000 руб.	2023-26 уч. год	Администрация
11	Регулярно проводить медицинские осмотры всех работников школы	120.000 руб.	Август (ежегодно)	Директор



12	Произвести косметический ремонт помещений	5.000 руб.	Июль-август (Ежегодно)	Администрация
14	Провести ремонт изгороди территории школы.	Без финансовых затрат	2026 год.	Администрация

**Приложение 3** к коллективному договору МКОУ «Нагорская СОШ»

Директор МКОУ «Нагорская СОШ»  
Максимов А.Е.  
«01» июня 2023 г.



Представитель трудового коллектива  
Менщиков Р.А.  
«01» июня 2023 г.

**Перечень работников, получающих бесплатно по установленным нормам смывающие и обезвреживающие средства на работах, связанных с загрязнением**

№	Профессия, должность	Наименование смывающего и обезвреживающего средства	Норма выдачи в месяц
1	Библиотекарь	Мыло туалетное	200 гр.
2	Уборщица помещений	Мыло туалетное	200 гр.
3	Лаборант	Мыло туалетное	200 гр.
4	Водитель	Мыло туалетное	200 гр.
5	Повар, кухонный рабочий	Мыло туалетное	200 гр.
6	Завхоз	Мыло туалетное	200 гр.



**Приложение 4** к коллективному договору  
МКОУ «Нагорская СОШ»

Директор МКОУ "Нагорская СОШ"  
Максимов А.Е.

« 01 » июня 2023 г.

МП



Представитель трудового коллектива  
\_\_\_\_\_ Менщиков Р.А.

« 01 » июня 2023 г.

**Перечень профессий, подлежащих  
обязательному и периодическому медицинскому осмотру**

№	Профессия, должность	Периодичность
1	Педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал	1 раз в год
2	Водитель	1 раз в год
3	Уборщица помещений	1 раз в год
4	Сторож	1 раз в год
5	Лаборант	1 раз в год
6	Повар, кухонный работник	1 раз в год
7	Завхоз	1 раз в год

**Приложение 5** к коллективному договору  
МКОУ «Нагорская СОШ»

Директор МКОУ "Нагорская СОШ"  
Максимов А.Е.

« 01 » июня 2023 г.

МП



Представитель трудового коллектива  
\_\_\_\_\_ Менщиков Р.А.

« 01 » июня 2023 г.

**Перечень работников с ненормируемым рабочим днем,  
по которым предоставляется дополнительный отпуск**

1. Директор – 3 календарных дня
2. Заместитель директора по УВР, ВР – 3 календарных дня

**Приложение 6** к коллективному договору  
МКОУ «Нагорская СОШ»



Директор МКОУ "Нагорская СОШ"  
Максимов А.Е.  
« 01 » июня 2023 г.

Представитель трудового коллектива  
Менщиков Р.А.  
« 01 » июня 2023 г.

**Нормы бесплатной выдачи  
специальной одежды, специальной обуви и других средств специальной  
защиты**

№	Профессия, должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
1	Секретарь	Нарукавники х/б	1 пара на 6 мес
2	Водитель	При управлении автобусом, легковым автомобилем и санавтобусом: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 шт. 12 пар  дежурные 1 шт.
3	Уборщица помещений	Костюм для защиты от общих загрязнений Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые	1 6 пар 12 пар
4	Лаборант	халат х/б, фартук п/р, очки защитные, перчатки резиновые	2 шт 1 шт 1 шт 1 пара на месяц
5	Сторож	Костюм для защиты от общих загрязнений Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 пара 12 пар
6	Библиотекарь	Халат для защиты от общих загрязнений	1 шт.
7	Повар	Костюм для защиты от общих загрязнений Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт.  2 шт. до износа
8	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих загрязнений Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые Фартук из полимерных материалов с	1 шт. до износа 6 пар





Директор МКОУ "Нагорская СОШ"  
Максимов А.Е.  
« 01 » июня 2023 г.

МП

**Приложение 7** к коллективному договору  
МКОУ «Нагорская СОШ»

Представитель трудового коллектива  
Менщиков Р.А.  
« 01 » июня 2023 г.

**Перечень профессий и должностей, дающих право на  
дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

№	Профессия, должность	Продолжительность дополнительного отпуска
1	Повар	7 календарных дней

**Приложение 8** к коллективному договору  
МКОУ «Нагорская СОШ»



Директор МКОУ "Нагорская СОШ"  
Максимов А.Е.  
« 01 » июня 2023 г.

МП

Представитель трудового коллектива  
Менщиков Р.А.  
« 01 » июня 2023 г.

**Размер доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными  
условиями труда**

№	Профессия, должность	Размер доплат в %
1	Учитель информатики	20
2	Учитель химии	20
3	Учитель физики	20
4	Лаборант	20
5	Уборщик служебных помещений	12
6	Повар	12
7	Кухонный работник, помощник повара	12
8	Сторож	35